

2022年3月10日

『健康経営優良法人 2022』～ホワイト500～に認定

～当社の『健康経営』に関する取り組みが評価されました～



転倒リスク測定会での片足立ち上がりテストの様子

株式会社オートバックスセブン（代表取締役 社長執行役員：小林喜夫巳）は、経済産業省・日本健康会議が主催する『健康経営優良法人2022』～ホワイト500～の認定を受けましたので、お知らせします。

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや、日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優れた健康経営を実践している企業などを顕彰する2017年に開始された制度です。大規模法人部門の上位法人には、ホワイト500の冠が追加されます。

このたび当社は、大規模法人部門の『健康経営優良法人2022』～ホワイト500～において認定を受けました。制度開始から毎年健康経営優良法人の認定を受け、ホワイト500の認定は、2017年、2019年の認定に続いて3度目となります。

当社は、創業当時から人は財産「健康こそあらゆる企業活動において必要不可欠な経営基盤」という考えに立ち、従業員の健康を重視した経営を行ってまいりました。2014年には「健康宣言」を制定し、オートバックス健康保険組合とのコラボヘルスを推進する「健康管理室」を設置しています。また、データヘルス計画 (<https://autobacs-kenpo.jp/about/data-health>) に取り組み、健康リスクを見える化し、生活習慣病の発症予防と重症化防止に努めています。

「健康経営」の取り組みについて

当社では、共に働く仲間の「こころ」と「からだ」の健康が、明るく元気な未来を創っていくための土台であると考えています。そこで、全従業員一丸となって健康経営戦略マップに基づき、「禁煙促進活動の推進」「生活習慣病予防対策の推進」「がん対策の推進」「こころの健康づくりの推進」「女性特有の健康関連課題への取り組み」「健康経営」を推進する職場環境の整備」という6つの重点課題に取り組んでいます。

また、健康経営を通じて「従業員の労働生産性向上」を図るべく、「プレゼンティーズムの改善」「アブセンティーズムの低減」「傷病による欠勤・休職日数の低減」「ワークエンゲイジメント向上」を目指しています。これらの健康経営の目標や取り組みに対し、継続的にPDCAサイクルを回していくことでより一層の取り組みの推進を図っています。

今後も、従業員の「こころ」と「からだ」の健康に対する意識を高め、力強く健康経営を推進することによって広く社会に貢献します。

カテゴリー	概要
健康レベルE	該当項目での二次健診受診および産業医と面談の上、就業制限も検討する状態
健康レベルD	該当項目での二次健診受診および産業医と面談の上、その指示に従うことが必要な状態
健康レベルC	該当項目での二次健診受診（※家庭血圧測定）が必要な状態
健康レベルB	閾値外の項目があるが、継続的に観察する状態
健康レベルA	特段注意を要することのない状態

健康リスクの階層化

以上

この件に関するお問い合わせ先

【お客様からのお問い合わせ】

オートバックスお客様相談センター フリーコール：0120-454-771
受付時間：9:00～12:00 13:00～17:30（土・日・祝祭日を除く）

【報道関係者からのお問い合わせ】

株式会社 オートバックスセブン 広報・IR部 小笠原、前川
〒135-8717 東京都江東区豊洲 5-6-52 NBF 豊洲チャンネルフロント
TEL. 03-6219-8787 FAX. 03-6219-8762